



VEJLEDNING til UENIGHESREFERAT OG NIVEAUSYSTEMET

Hvad sker der, hvis I ikke kan blive enige om lønnen?

Du er ikke forpligtet til at underskrive en lønftale. Hvis ikke tilbuddet fra lederen er rimeligt i forhold til medarbejderens kompetencer og de opgaver vedkommende skal løse, så skal du **IKKE** underskrive en aftale!

I stedet må I udarbejde et uenighedsreferat, hvorefter du inddrager fagforeningen i det videre forløb.

Brug fx referat-skabelonen her på bagsiden. Alle uenigheder i lønsager både ved nyansættelser og de årlige lønforhandlinger behandles niveausystemet, som beskrevet i Aftalerne om lokal løndannelse.

Det er dig som TR, der har den første forhandling på niveau 0. Når du udarbejder et uenighedsreferat og sender sagen til fagforeningen flyttes sagen og dermed ansvaret til niveau 1 og så fremdeles.

Niveau-systemet	Deltagere fra lønmodtagerside	Deltagere fra arbejdsgiverside	Hvor finder forhandlingen sted
Niveau 0	TR/FTR eller FOA SOSU	Den lokal leder	Arbejdspladsen
Niveau 1	FOA SOSU med TR/FTR som bisidder	HR/Personaleafd. med lokal leder som bisidder	Rådhuset/Regionshus eller lokalt efter aftale
Niveau 2	FOA SOSU med Forbundet og evt. TR/FTR som bisidder	HR/Personaleafd. med KL/Danske Regioner og evt. lokal leder som bisidder	Rådhuset/Regionshus
Niveau 3	Forbundet med FOA SOSU og evt. FTR/TR som bisidder	KL/Danske Regioner med HR og evt. lokal leder som bisidder	KL/Danske Regioner
Niveau 4	Forbundet	KL/Danske Regioner	KL/Danske Regioner (opmand udpeges og deltager)

Du er altid velkommen til at kontakte en sagsbehandler for sparring og vejledning, inden du skriver under på et uenighedsreferat.

Uenighedsreferatet sender du videre ind i fagforeningen på sags050@foa.dk og markerer mailen: "uenighed om lokal løn".

Se evt. vejledningen om **uenighedens vej fra TR til fagforeningen**.

UENIGHEDSREFERAT VED FORHANDLING AF LØN OG LØNINDPLACERINGER

Emne: Lønforhandling: _____
(evt. præcisering af type lønforhandling)

Arbejdsplads: _____

Medarbejderens navn: _____

Evt. bemærkninger:

Lønsammensætning for ovennævnte medarbejder har været forhandlet. Der kunne ikke opnås enighed om en lønaftale. FOA tager forbehold for at videreføre uenigheden.

Dato og underskrift:

For Arbejdsgiver

For FOA